

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СПИРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
МОУ СОШ №2 ПГТ. СПИРОВО ФИЛИАЛ ВЫДРОПУЖСКАЯ ОШ**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 5 от 18 июня 2024 года

Утверждаю
Директор МОУ СОШ №2 пгт. Спирово
Павлова М.П.
Приказ № 85 от 18 июня 2024 года

**Антирисковая программа обеспечивающая внедрение
эффективных технологий в практике преподавания**

пгт. Спирово - 2024

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО)

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

2. Цель и задачи программы

Цель: Создание к маю 2025 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 100% доли педагогов.

Задачи:

1. Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов;
2. Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;
3. Отслеживание в деятельности педагогов прохождения курсовой подготовки, совершенствования форм, методов, средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

Целевые показатели:

1. Доля педагогических работников прошедших повышение квалификации по актуальным вопросам повышения качества образования на основе диагностики (анализа) их профессиональных дефицитов 100%;
2. Увеличение доли педагогических работников обобщающих свой педагогический опыт на разных уровнях;
3. Увеличение доли педагогов, регулярно использующих современные педагогические технологии (проектного обучения и исследовательской деятельности, интерактивные, информационно – коммуникационные, разноуровневого и дифференцированного обучения).
4. Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.
5. Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.
6. Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

Сроки реализации программы

сентябрь 2024-май 2024гг

Меры / мероприятия по достижению цели и задач: указаны в «Дорожной карте».

Ожидаемые результаты:

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 10 %;
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 20 %;
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 20%;
- 4) увеличение количества открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации ;
- 5) увеличение участия в семинарах, проведенных для педагогических работников образовательной организации
- б) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2025 году- 100%
- 7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

Исполнители

Заведующий филиалом, педагогический коллектив: учителя, классные руководители.

«Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных дефицитов педагогов;	Диагностика педагогических дефицитов	май 2024 г	Заведующий филиалом	Зам по УР, педагоги
Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;	Формирование годового плана-графика повышения квалификации и аттестации педагогических работников.	в течение всего года	Заведующий филиалом	Зам по УР, педагоги

Отслеживание в деятельности педагогов прохождения курсовой подготовки, совершенствования форм, методов, средств обучения и внедрения современных технологий обучения.	Совершенствование деятельности методических объединений. - Разработка и корректировка планов работы ШМО в соответствии с планом работы школы. - Посещение уроков и анализ проблем на ШМО.	по плану ШМО	Заведующий филиалом, руководители ШМО	Зам по УР, педагоги
	Педсоветы: «Мотивация учебной деятельности учащихся и обеспечение её реализации»; «Современный урок - как основа эффективного и качественного образования»;	1 раз в триместр	Заведующий филиалом, педагоги	Зам по УР, педагоги
	Участие в проблемных курсах, семинарах различных категорий педагогических работников и участие в конкурсах педагогического мастерства;	по плану МО	Заведующий филиалом, педагоги	Зам по УР, педагоги
	Презентация передового педагогического опыта через печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней.	по мере поступления предложений	Заведующий филиалом, педагоги	Зам по УР, педагоги
	Анкетирование участников образовательных отношений.	Май 2024	Заведующий филиалом педагоги	Зам по УР, педагоги
	Анализ деятельности по результатам диагностики профессиональных	Проведение мониторинга качества преподавания и уровня обученности.	каждый триместр	Заведующий филиалом, педагоги

дефицитов педагогов.				
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	Сентябрь 2024 июнь 2025	Заведующий филиалом	Зам по УР, педагоги